

# ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՏԱՐԵԿԱՆ

## ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ

ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՎԱՆՈՒՄ. <<Գյումրու Հոգեկան առողջության կենտրոն >>ՓԲԸ

ՀԱՍՑԵ. ՀՀ Շիրակի մարզ, ք. Գյումրի, Ղարսի խճուղի 2ա

ԻՆՏԵՐՆԵՏԱՅԻՆ ԿԱՅՔ. Ընկերությունը ինտերնետային կայք դեռևս չունի

ԷԼԵԿՏՐՈՆԱՅԻՆ ՓՈՍԸ. [hakgyumri@mail.ru](mailto:hakgyumri@mail.ru)

1. Ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Պետական բաժնեմասի կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

### 2. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

Համաձայն Ընկերության Կանոնադրության և Կորպորատիվ Կառավարման Կանոնագրքի պահանջների, Ընկերությունը սահմանել է հետևյալ կորպորատիվ կառուցվածքը.

ա) Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով.

Ընկերությունը չունի Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

բ) Խորհուրդ.

Ընկերությունը խորհուրդ չի ստեղծել, քանի որ ունի մեկ բաժնետեր:

Հիմք՝ << Բաժնետիրական ընկերությունների մասին>> ՀՀ օրենքի հոդված 83, կետ1 (բաժնետիրական ընկերություններում խորհուրդ ստեղծվում է 50 և ավելի բաժնետերերի դեպքում):

գ) Խորհրդի հանձնաժողովներ

Ընկերությունը խորհրդի հանձնաժողովներ չունի, քանի որ չունի նաև խորհուրդ

զ) Գործադիր մարմին

Ընկերությունը չունի գործադիր մարմին, Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է Ընկերության գործադիր տնօրենը:

Ընկերության նշանակալից բաժնետերերն են.

Ընկերությունը ունի մեկ բաժնետեր ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության, տիրապետում է 10 անվանական բաժնետոմսի, յուրաքանչյուրը՝ 2800.0 հազ. դրամ, որը կազմում է Ընկերության կանոնադրական կապիտալի՝ 28000.0 հազ. դրամի 100 %ը:

### 3. ԲԱԺՆԵՏԵՐԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎ

Հաշվետու տարում չի գումարվել տարեկան բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

### 4. ԽՈՐՀՈՒՐԴ

Ընկերությունը չունի հանձնաժողովներ, քանի որ չունի խորհուրդ:

### 5. ԳՈՐԾԱԴԻՐ ՄԱՐՄԻՆ

Ընկերության գործադիր մարմին՝ Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է ընկերության գործադիր տնօրենը՝ որը նշանակվում է ՀՀ Շիրակի մարզպետի կողմից՝ տնօրենի թափուր պաշտոնի համար կայացած մրցույթի արդյունքների հիման վրա:

Ընկերության գործադիր տնօրեն՝ անուն ազգանուն՝  
Ծննդյան օր, ամիս, տարեթիվ՝

*Նադյա Վարդանի Վարդանյան*  
17 հունիսի 1960թվականի

Կրթություն՝ **Երևանի Մ. Հերացու անվան պետական բժշկական ինստիտուտ**  
Աշխատանքային փորձառություն

30 տարի

Հիմնական որակավորում

բժիշկ հոգեբույժ

Ընկերությունում աշխատած տարիներ

9 տարի

Ընկերության կամ այլ Ընկերությունների Խորհրդի հանձնաժողովների՝ անդամ չի հանդիսանում, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

Անձնական պարտականությունները՝

Ընկերության գործադիր տնօրենը՝

**1.Տնօրինում է ընկերության գույքը, այդ թվում ֆինանսական միջոցները, գործարքներ է կատարում ընկերության անունից**

**2.Ներկայացնում է ընկերությունը Հայստանի Հանրապետությունում և արտասահմանում**

**3.Գործում է առանց լիազորագրի**

**4.Տալիս է լիազորագրեր**

**5.Սահմանված կարգով կնքում է պայմանագրեր, այդ թվում աշխատանքային**

**6.Բանկերում բացում է Ընկերության հաշվարկային և այլ հաշիվներ**

**7.Առաջարկություններ է նախապատրաստում Ընկերության բաժնետոմսերի դիմաց վճարվող շահութաբաժինների չափի և վճարման կարգի մասին**

**8.Ընկերության Ընդհանուր ժողովի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության կանոնա-կարգը, կանոնադրությունը, վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը**

**9.Հիմնադրի լիազոր մարմնի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը, ծախսային նախահաշիվը,**

**10.Իր իրավասության սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս է կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը**

**11.Սահմանված կարգով աշխատանքի է ընդունում և աշխատանքից ազատում Ընկերության աշխատակիցներին**

**12.Աշխատակիցների նկատմամբ կիրառում է խրախուսման և կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ**

**13.Իրավասու է իր հրամանով ստեղծել վարչական խորհուրդ կատարում է Ընկերության վարչական խորհուրդի նախագահի պարտականությունները:**

## **7. ՆԵՐՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ**

Ընկերության ներքին աուդիտի Ֆունկցիաներն իրականացրել է՝ Շիրակի մարզպետարանի ներքին աուդիտի բաժինը, որը անցկացրել է 2013թ-ի առաջին եռամսյակի գնումների գործընթացի հավաստիացման աուդիտ:

**8. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ**

Ընկերությունը չունի կորպորատիվ քարտուղար, քանի որ ընկերությունում խորհուրդ ստեղծված չէ:

**9. ԱՐՏԱՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ**

**2013թ –ին ընկերությունում արտաքին աուդիտ չի իրականացվել:**

**10. ՏԱՐԵԿԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ**

Ընկերության տարեկան ֆինանսատնտեսագիտական մոնիտորինգի և շահութաբաժնի վերաբերյալ հաշվետվությունները ներկայացվել է ՀՀ Շիրակի մարզպետարան, որպես 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն:

2013 թվականին Շահույթահարկի հաշվարկը ներկայացվել է՝ ՀՀ ԿԱ պետական եկամուտների կոմիտե:

Ֆինանսատնտեսական գործունեության արդյունքներով հաշվետվությունը ներկայացվել է ՀՀ Առողջապահության Նախարարության Պետական Առողջապահական Գործակալության Շիրակի տարածքային վարչություն և ՀՀ Շիրակի մարզպետարանի Սոց. ապահովության և առողջապահության վարչություն:

**Գյումրու հոգեկան առողջության կենտրոնի**

**գործադիր տնօրեն՝**

**Ն. Վարդանյան**