

ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՏԱՐԵԿԱՆ

ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ

ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՎԱՆՈՒՄ. <<Գյումրու Հոգեկան առողջության կենտրոն >>ՓԲԸ

ՀԱՍՑԵ. ՀՀ Շիրակի մարզ, ք. Գյումրի, Ղարսի խճուղի 2ա

ԻՆՏԵՐՆԵՏԱՅԻՆ ԿԱՅՔ. hakgyumri.am

ԷԼԵԿՏՐՈՆԱՅԻՆ ՓՈՍՏԸ. hakgyumri@mail.ru

1. Ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Պետական բաժնեմասի կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

2. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

Համաձայն Ընկերության Կանոնադրության և Կորպորատիվ Կառավարման Կանոնագրքի պահանջների, Ընկերությունը սահմանել է հետևյալ կորպորատիվ կառուցվածքը.

ա) Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով.

Ընկերությունը չունի Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

բ) Խորհուրդ.

Ընկերությունը խորհուրդ չի ստեղծել, քանի որ ունի մեկ բաժնետեր:

Հիմք՝ << Բաժնետիրական ընկերությունների մասին>> ՀՀ օրենքի հոդված 83, կետ1 (բաժնետիրական ընկերություններում խորհուրդ ստեղծվում է 50 և ավելի բաժնետերերի դեպքում):

գ) Խորհրդի հանձնաժողովներ

Ընկերությունը խորհրդի հանձնաժողովներ չունի, քանի որ չունի նաև խորհուրդ

զ) Գործադիր մարմին

Ընկերությունը չունի գործադիր մարմին, Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է Ընկերության գործադիր տնօրենը:

Ընկերության նշանակալից բաժնետերերն են.

Ընկերությունը ունի մեկ բաժնետեր ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության, տիրապետում է 10 անվանական բաժնետոմսի, յուրաքանչյուրը՝ 2800.0 հազ. դրամ, որը կազմում է Ընկերության կանոնադրական կապիտալի՝ 28000.0 հազ. դրամի 100 %ը:

3. ԲԱԺՆԵՏԵՐԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎ

Հաշվետու տարում չի գումարվել տարեկան բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

4. ԽՈՐՀՈՒՐԴ

Ընկերությունը չունի հանձնաժողովներ, քանի որ չունի խորհուրդ:

5. ԳՈՐԾԱԴԻՐ ՄԱՐՄԻՆ

Ընկերության գործադիր մարմին՝ Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է ընկերության գործադիր տնօրենը՝ որը նշանակվում է ՀՀ Շիրակի մարզպետի կողմից՝ տնօրենի թափուր պաշտոնի համար կայացած մրցույթի արդյունքների հիման վրա:

Ընկերության գործադիր տնօրեն՝ անուն ազգանուն՝	Նադյա Վարդանի Վարդանյան
Ծննդյան օր, ամիս, տարեթիվ՝	17 հունիսի 1960թվականի
Կրթություն՝	Երևանի Մ. Հերացու անվան պետական բժշկական ինստիտուտ
Աշխատանքային փորձառություն	32 տարի
Հիմնական որակավորում	բժիշկ հոգեբույժ
Ընկերությունում աշխատած տարիներ	11 տարի

Ընկերության կամ այլ Ընկերությունների Խորհրդի հանձնաժողովների՝ անդամ չի հանդիսանում, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

Անձնական պարտականությունները՝

Ընկերության գործադիր տնօրենը՝

1.Տնօրինում է ընկերության գույքը, այդ թվում ֆինանսական միջոցները, գործարքներ է կատարում ընկերության անունից

2.Ներկայացնում է ընկերությունը Հայստանի Հանրապետությունում և արտասահմանում

3.Գործում է առանց լիազորագրի

4.Տալիս է լիազորագրեր

5.Սահմանված կարգով կնքում է պայմանագրեր, այդ թվում աշխատանքային

6.Բանկերում բացում է Ընկերության հաշվարկային և այլ հաշիվներ

7.Առաջարկություններ է նախապատրաստում Ընկերության բաժնետոմսերի դիմաց վճարվող շահութաբաժինների չափի և վճարման կարգի մասին

8.Ընկերության Ընդհանուր ժողովի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության կանոնա-կարգը, կանոնադրությունը, վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը

9.Հիմնադրի լիազոր մարմնի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը, ծախսային նախահաշիվը,

10.Իր իրավասության սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս է կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը

11.Սահմանված կարգով աշխատանքի է ընդունում և աշխատանքից ազատում Ընկերության աշխատակիցներին

12.Աշխատակիցների նկատմամբ կիրառում է խրախուսման և կարգապահական պատաս-խանատվության միջոցներ

13.Իրավասու է իր հրամանով ստեղծել վարչական խորհուրդ կատարում է Ընկերության վարչական խորհուրդի նախագահի պարտականությունները:

7. ՆԵՐՔԻՆ ԱՌԻԴԻՏ

Ընկերության ներքին աուդիտի Ֆունկցիաներն իրականացրել է՝ Շիրակի մարզպետարանի ներքին աուդիտի բաժինը, որը անցկացրել է 2015թ-ի II կիսամյակի համակարգի գնահատման աուդիտ:

8. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ

Ընկերությունը չունի կորպորատիվ քարտուղար, քանի որ ընկերությունում խորհուրդ ստեղծված չէ:

9. ԱՐՏԱՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ

2015թ -ին ընկերությունում ստուգումներ է իրականացվել ՀՀ ԱՆ գործակալության կողմից, մշտադիտարկում և փորձադիտական գնահատում հիվանդանոցային և արտահիվանդանոցային սպասարկման ծառայությունների մատուցման գծով՝ 2013թ-ից մինչև 2015թ-ի հունիսը:

10. ՏԱՐԵԿԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Ընկերության տարեկան ֆինանսատնտեսագիտական մոնիտորինգի և շահութաբաժնի վերաբերյալ հաշվետվությունները ներկայացվել է ՀՀ Շիրակի մարզպետարան, որպես 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն:

2015 թվականին Շահույթահարկի հաշվարկը ներկայացվել է՝ ՀՀ ԿԱ պետական եկամուտների կոմիտե:

Ֆինանսատնտեսական գործունեության արդյունքներով հաշվետվությունը ներկայացվել է ՀՀ Առողջապահության Նախարարության Պետական Առողջապահական Գործակալության Շիրակի տարածքային վարչություն և ՀՀ Շիրակի մարզպետարանի Սոց. ապահովության և առողջապահության վարչություն:

Գյումրու հոգեկան առողջության կենտրոնի

գործադիր տնօրեն՝

Ն. Բաղդասարյան