

# ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՏԱՐԵԿԱՆ

## ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ

ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՎԱՆՈՒՄ.

<< Գյումրու ՎԱՐՁՅԱՆԻ անվան Ընտանեկան բժշկության կենտրոն >> ՓԲԸ

ՀԱՍՑԵ.

ՀՀ Շիրակի մարզ, ք. Գյումրի, Սարուխանյան 1

ԻՆՏԵՐՆԵՏԱՅԻՆ ԿԱՅՔ.

www.abadjanbk.am

ԷԼԵԿՏՐՈՆԱՅԻՆ ՀԱՍՑԵ.

c-familymedicine@mail.ru.ru

1. Ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Պետական բաժնեմասի կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

## 2. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

Համաձայն Ընկերության կանոնադրության և Կորպորատիվ կառավարման կանոնագրքի պահանջների, Ընկերությունը ունի հետևյալ կորպորատիվ կառուցվածքը.

ա) Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով .

Ընկերությունն չունի Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված է Շիրակի մարզպետին:

բ) Խորհուրդ

Ընկերությունը խորհուրդ չի ստեղծել, քանի որ ունի մեկ բաժնետեր:

Հիմք` <<Բաժնետիրական ընկերությունների մասին>> ՀՀ օրենքի հոդված 83, կետ 1 (բաժնետիրական ընկերություններում խորհուրդ ստեղծվում է 50 և ավելի բաժնետերերի դեպքում):

գ) Խորհրդի հանձնաժողովներ

Ընկերությունը խորհրդի հանձնաժողովներ չունի, քանի որ չունի նաև խորհուրդ

դ) Գործադիր մարմին

Ընկերությունը չունի գործադիր մարմին, Ըկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է Ընկերության գործադիր տնօրենը:

Ընկերության նշանակալից բաժնետերերն են.

Ընկերությունը ունի մեկ բաժնետեր ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության, տիրապետում է 2 անվանական բաժնետոմսի, յուրաքանչյուրը՝ 2700.0 հազ. դրամ, որը կազմում է Ընկերության կանոնադրական կապիտալի՝ 5400.0 հազ. դրամի 100 %-ը:

### 3. ԲԱԺՆԵՏԵՐԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎ

Հաշվետու տարում չի գումարվել տարեկան բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված է Շիրակի մարզպետին:

### 4. ԽՈՐՀ ՈՒ ՐԴԸ

Ընկերությունը չունի խորհուրդ, քանի որ բաժնետոմսերը 100% պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը, ի դեմս լիազոր անձ՝ Շիրակի մարզպետի:

### 5. ԽՈՐՀՐԴԻ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԸ

Ընկերությունը չունի հանձնաժողովներ, քանի որ չունի խորհուրդ:

### 6. ԳՈՐԾԱԴԻՐ ՄԱՐՄԻՆ

Ընկերության գործադիր մարմին՝ Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է Ընկերության գործադիր տնօրենը, որը նշանակվում է ՀՀ Շիրակի մարզպետի կողմից՝ տնօրենի թափուր պաշտոնի համար կայացած մրցույթի արդյունքի հիման վրա:

Ընկերության գործադիր մարմինը բաղկացած է 1 տնօրենից:

*Գլխավոր գործադիր տնօրենի պաշտոնակատար՝*

*անուն ազգանուն՝*

*Կարեն Թորոսյան*

Ծննդյան օր, ամիս, տարեթիվ՝

21 սեպտեմբեր 1983 թվական

Կրթություն՝ Բարձրագույն Հայաստանի պետական ճարտարագիտական համալսարան

<<Ձեռնարկությունների տնտեսագիտություն և կառավարում>>

Աշխատանքային փորձառություն՝

18 տարի 7 ամիս

Հիմնական որակավորում՝

Տնտեսագետ

Ընկերությունում աշխատած տարիներ

4 ամիս

Անդամություն Ընկերության կամ այլ Ընկերությունների Խորհրդի հանձնաժողով(ներ)ին՝  
անդամ չի հանդիսանում, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական  
մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ  
պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման  
լիազորությունները վերապահված է Շիրակի մարզպետին:

Անձնական պարտականություններ և խնդիրներ:

### Ընկերության տնօրենը՝

- Ապահովում է ընկերության ունեցվածքի պահպանումը և նպատակային շահագործումը
- Ապահովում է ազգաբնակչության բժշկական սպասարկումը
- Տնօրինում է ընկերության գույքը, այդ թվում ֆինանսական միջոցները, գործարքներ է կատարում ընկերության անունից,
- Ներկայացնում է ընկերությունը Հայաստանի Հանրապետությունում և արտասահմանում
- Գործում է առանց լիազորագրի և տալիս է լիազորագրեր
- ՀՀ գործող օրենսդրության պահանջներին համապատասխան սահմանված կարգով կնքում է պայմանագրեր, այդ թվում աշխատանքային
- Բանկերում բացում է Ընկերության հաշվարկային և այլ հաշիվներ
- Առաջարկություններ է նախապատրաստում Ընկերության բաժնետոմսերի դիմաց վճարվող շահութաբաժինների չափի և վճարման կարգի վերաբերյալ
- Ընկերության Ընդհանուր ժողովի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության աշխատանքային կանոնակարգը, վարչակազմակերպական կառուցվածքը
- Հիմնադրի լիազոր մարմնի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության հաստիքացուցակը, ծախսային նախահաշիվը
- Իր իրավասության սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս է կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը
- Սահմանված կարգով աշխատանքի է ընդունում և աշխատանքից ազատում Ընկերության աշխատակիցներին,
- Աշխատակիցների նկատմամբ կիրառում է խրախուսման և կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ
- Իրավասու է իր հրամանով ստեղծել վարչական խորհուրդ, կատարում է

Ընկերության վարչական խորհուրդի նախագահի պարտականությունները:

•

## 7. ՆԵՐՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ

Ընկերության ներքին աուդիտի ֆունկցիաներն ը 2013թվականից իրականացվում է ՋՋ Շիրակի մարզպետարանի կողմից` 2021թվականին չի իրականացվել ներքին աուդիտ:

## 8. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ

Ընկերությունում խորհուրդ ստեղծված չէ, հետևաբար կորպորատիվ քարտուղար չունի:

## 9. ԱՐՏԱՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ

2021 թվականին Ընկերությունում արտաքին աուդիտ չի իրականացվել:

## 10. ՏԱՐԵԿԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

- Ընկերության տարեկան ֆինանսատնտեսագիտական մենիտորինգի և շահաբաժնի վերաբերյալ հաշվետվությունները ներկայացվել են Շիրակի մարզպետարան, որպես 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն
- 2021թվականին Շահույթահարկի հաշվարկը ներկայացվել է ՋՋ ԿԱ պետական եկամուտների կոմիտե
- Ֆինանսատնտեսական գործունեության արդյունքներով հաշվետվությունը ներկայացվել է ՋՋ Առողջապահության Նախարարության Պետական Առողջապահական Գործակալություն և ՋՋ Շիրակի մարզպետարան:

Գործադիր տնօրենի պաշտոնակատար

Կ. Թրոսյ ան