

ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՏԱՐԵԿԱՆ

ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ

ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՎԱՆՈՒՄ. <<Գյումրու Հոգեկան առողջության կենտրոն >>ՓԲԸ
ՀԱՍՅԵ. ՀՀ Շիրակի մարզ, ք. Գյումրի, Ղարսի խճուղի 2ա
ԻՆՏԵՐՆԵՏԱՅԻՆ ԿԱՅՔ. <http://www.pages.am> Գյումրու Հոգեկան առողջության
կենտրոն
ԷԼԵԿՏՐՈՆԱՅԻՆ ՓՈՍՏԸ. hakgyumri@mail.ru

1. Ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Պետական բաժնեմասի կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

2. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

Համաձայն Ընկերության Կանոնադրության և Կորպորատիվ Կառավարման Կանոնագրքի պահանջների, Ընկերությունը սահմանել է հետևյալ կորպորատիվ կառուցվածքը.

ա) Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով.

Ընկերությունը չունի Բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

բ) Խորհուրդ.

Ընկերությունը խորհուրդ չի ստեղծել, քանի որ ունի մեկ բաժնետեր:

Հիմք՝ << Բաժնետիրական ընկերությունների մասին >> ՀՀ օրենքի հոդված 83, կետ 1 (բաժնետիրական ընկերություններում խորհուրդ ստեղծվում է 50 և ավելի բաժնետերերի դեպքում):

գ) Խորհրդի հանձնաժողովներ

Ընկերությունը խորհրդի հանձնաժողովներ չունի, քանի որ չունի նաև խորհուրդ

գ) Գործադիր մարմին

Ընկերությունը չունի գործադիր մարմին, Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է Ընկերության տնօրենը:

Ընկերության նշանակալից բաժնետերերն են.

Ընկերությունը ունի մեկ բաժնետեր ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության, տիրապետում է 10 անվանական բաժնետոմս (յուրաքանչյուրը՝ 2800.0 հազ. դրամ), որը կազմում է Ընկերության կանոնադրական կապիտալի՝ 100 %ը (28000.0 հազ.դրամ) :

3. ԲԱԺՆԵՏԵՐԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎ

Հաշվետու տարում չի գումարվել տարեկան բաժնետերերի ընդհանուր ժողով, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

4. ԽՈՐՀՈՒՐԴ

Ընկերությունը չունի հանձնաժողովներ, քանի որ չունի խորհուրդ:

5. ԳՈՐԾԱԴԻՐ ՄԱՐՄԻՆ

Ընկերության գործադիր մարմին՝ Ընկերության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է ընկերության տնօրենը՝ որը նշանակվում է ՀՀ Շիրակի մարզպետի կողմից՝ տնօրենի թափուր պաշտոնի համար կայացած մրցույթի արդյունքների հիման վրա:

Ընկերության գործադիր տնօրեն՝ անուն ազգանուն՝	Նադյա Վարդանի Բաղդասարյան
Ծննդյան օր, ամիս, տարեթիվ՝	17 հունիսի 1960թվականի
Կրթություն՝	Երևանի Մ. Հերացու անվան պետական բժշկական համալսարան
Աշխատանքային փորձառություն	40 տարի
Հիմնական որակավորում	բժիշկ հոգեբույժ
Ընկերությունում աշխատած տարիներ	19 տարի
Ընկերության կամ այլ Ընկերությունների խորհրդի հանձնաժողովների՝ անդամ չի	

հանդիսանում, քանի որ ընկերությունը հանդիսանում է 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն, որի բաժնետոմսերը ամբողջությամբ պատկանում են Հայաստանի Հանրապետությանը: Ընկերության կառավարման լիազորությունները վերապահված են ՀՀ Շիրակի մարզպետին:

Անձնական պարտականությունները՝

Ընկերության տնօրենը՝

1. Տնօրինում է ընկերության գույքը, այդ թվում ֆինանսական միջոցները, գործարքներ է կատարում ընկերության անունից

2. Ներկայացնում է ընկերությունը Հայաստանի Հանրապետությունում և արտասահմանում

3. Գործում է առանց լիազորագրի

4. Տալիս է լիազորագրեր

5. Սահմանված կարգով կնքում է պայմանագրեր, այդ թվում աշխատանքային

6. Բանկերում բացում է Ընկերության հաշվարկային և այլ հաշիվներ

7. Առաջարկություններ է նախապատրաստում Ընկերության բաժնետոմսերի դիմաց վճարվող շահութաբաժինների չափի և վճարման կարգի մասին

8. Ընկերության Ընդհանուր ժողովի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության կանոնակարգը, կանոնադրությունը, վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը

9. Հիմնադրի լիազոր մարմնի հաստատման է ներկայացնում Ընկերության վարչակազմակերպական կառուցվածքը, հաստիքացուցակը, ծախսային նախահաշիվը,

10. Իր իրավասության սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս է կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը

11. Սահմանված կարգով աշխատանքի է ընդունում և աշխատանքից ազատում Ընկերության աշխատակիցներին

12. Աշխատակիցների նկատմամբ կիրառում է խրախուսման և կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ

13. Իրավասու է իր հրամանով ստեղծել վարչական խորհուրդ կատարում է Ընկերության վարչական խորհուրդի նախագահի պարտականությունները:

7. ՆԵՐՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ

Ներքին աուդիտ իրականացվել է 2023թվականի մարտին

8. ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ

Ընկերությունը չունի կորպորատիվ քարտուղար, քանի որ ընկերությունում խորհուրդ ստեղծված չէ:

9. ԱՐՏԱՔԻՆ ԱՈՒԴԻՏ

Ստուգումներ չեն իրականացվել

10. ՏԱՐԵԿԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Ընկերության տարեկան ֆինանսատնտեսագիտական մոնիտորինգի և շահութաբաժնի վերաբերյալ հաշվետվությունները ներկայացվել է ՀՀ Շիրակի մարզպետարան, որպես 100% պետական մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպություն:

2023 թվականին Շահութահարկի հաշվարկը ներկայացվել է՝ ՀՀ ԿԱ պետական եկամուտների կոմիտե:

2023 թվականի տարեկան գնումների վերաբերյալ հաշվարկը ներկայացվել է ՀՀ Շիրակի մարզպետարանի աշխատակազմի ֆինանսական և սոցիալ-տնտեսական զարգացման վարչություն:

2023 թվականի հարկադիր բուժվող հիվանդների շարժի և դատական դեպքերի վերաբերյալ հաշվետվությունները ներկայացվել է ՀՀ Շիրակի մարզի դատախազություն

Ֆինանսատնտեսական գործունեության արդյունքներով հաշվետվությունները ներկայացվել է ՀՀ Առողջապահության Նախարարության Պետական Առողջապահական Գործակալություն, ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի Շիրակի մարզային վարչություն և ՀՀ Շիրակի մարզպետարանի Սոց. ապահովության և առողջապահության վարչություն:

Գյումրու հոգեկան առողջության կենտրոնի
տնօրեն՝



Ն. Բաղդասարյան